

LEGO® SERIOUS PLAY®

INTRODUCTIE

In veel vergaderingen zijn 20% van de deelnemers voor 80% aan het woord. Deelnemers met goede ideeën uiten deze niet, om welke reden ook. Nochtans zit de oplossing in de zaal, een basisprincipe van de LEGO® Serious Play® (LSP) methodologie. Gezien alle deelnemers participeren bij deze methodologie, komen de meeste, zo niet alle, ideeën aan bod.

ACHTERGROND

De LEGO® Serious Play® (LSP) methodologie, werd ontwikkeld door LEGO®, initieel als antwoord op een uitdaging waar ze in de jaren '90 geconfronteerd mee werd: de opkomst van de videospelletjes. LSP werd ontwikkeld om een nieuwe strategie te bepalen, mits gebruik van verbeelding, hetgeen de kern is van LEGO®.



kenshō

enlightens you(r company).

Heb je vragen of ben je geïnteresseerd in een demo? Contacteer ons via info@kensho.eu. Kenshō werkt uitsluitend met getrainde LEGO® Serious Play® facilitators.

WAT IS LSP?

LSP wordt gebruikt om vergaderingen, communicatie, het oplossen van problemen, ... te faciliteren.

Er zijn vier sleutelementen in deze methodologie:

1. bouwen met LEGO®
2. metaforen
3. vertellen van verhalen en
4. spel

I BOUWEN MET LEGO

De basis van de methodologie is het bouwen van modellen met LEGO® blokken. Gezien onze handen verbonden zijn met 80% van onze hersencellen, leidt het bouwen met de vingers tot nieuwe ideeën, tot gedachtegangen en zinswijzen die je anders nooit zou hebben.

I METAFOREN

Een metafoor is een beeldspraak dat een meer diepgaande betekenis geeft aan ons oppervlakkig begrip van de werkelijkheid. Bv. het is veel eenvoudiger om de karakteristieken van een idee te bespreken wanneer het met LEGO® blokken en dus in 3D gevisualiseerd is, dan tijdens een standaardvergadering waarbij men 2D materiaal gebruikt.

I VERTELLEN VAN VERHALEN

In elke cultuur was het vertellen van verhalen een manier van amusement, opvoeden, het in stand houden van de cultuur en het overdragen van waarden. In een workshop met de LSP methodologie vertelt elke deelnemer zijn/haar verhaal aan de overige deelnemers aan de hand van zijn/haar gebouwd model in LEGO®.

I SPEL

Als volwassene zijn we het niet meer gewoon om te spelen. Bovendien beschouwen veel mensen spelen als het tegenovergestelde van werken. Nochtans tonen studies aan dat het spelelement essentieel is om sociale en probleemoplossende vaardigheden te ontwikkelen. Bijgevolg is het spelelement alom tegenwoordig in de LSP methodologie. Het brengt niet alleen plezier in de workshop, het zorgt er tevens voor dat het doel van de workshop wordt bereikt?

WANNEER LSP INZETTEN?

LSP kan gebruikt worden om iedere zakelijke uitdaging het hoofd te bieden, gaande van overnames en fusies, reorganisaties, team- en leiderschapsontwikkeling, strategie-ontwikkeling, etc.

De methodologie werkt optimaal wanneer aan twee voorwaarden zijn voldaan:

1. de uitdaging is complex: er is geen voor de hand liggende oplossing of er is geen eenduidig antwoord,
2. de manager is moedig om toe te geven dat hij/zij niet alle antwoorden kent en is bereid om te luisteren naar zijn/haar medewerkers

WAAROM GEBRUIKEN?

De methodologie is gebaseerd op uitgebreid onderzoek op vlak van organisatie-ontwikkeling, bedrijfskunde, psychologie en de manier waarop mensen leren en zich ontwikkelen.

Het gaat om het creëren van nieuwe kennis om problemen op te lossen, om het naar boven brengen van inzichten.

Het is een efficiënte manier om beslissingen te nemen, gezien in korte tijdspanne een heterogene groep van mensen een duidelijke gedeelde visie kunnen hebben.

“Spel is onze natuurlijke manier om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen.”

Brown Stuart